

Kalisz, 28 marzec 2022 r.

BOS.0003.1.2022

**Pani
Alicja Łuczak
Radna Powiatu Kaliskiego**

Powiat Kaliski jako organ prowadzący popiera zaproponowane zmiany w petycji złożonej przez Panią Radną. Jednak zgodnie z obowiązującymi przepisami sytuacja związana z formą zatrudnienia i odbyciem praktyk określona jest w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. z 2019 r. poz. 391).

Uczniowie Zespołu Szkół im. Stanisława Mikołajczyka w Opatówku mają zapewnioną praktyczną naukę zawodu w szkole, natomiast uczniowie Zespołu Szkół nr 1 w Liskowie również odbywają praktyczną naukę w szkole oraz u przedsiębiorców podczas odbywania miesięcznych praktyk.

Jednocześnie informuję, iż złożona przez Panią petycja została przesłana Burmistrzom i Wójtom z terenu powiatu kaliskiego.

*Kierownik Biura Oświaty, Zdrowia. Sportu i Kultury
/-/
Jolanta Golicka*

Do wiadomości:

1. Pan Jan Adam Kłysz - Przewodniczący Rady Powiatu Kaliskiego

MINISTERSTWO EDUKACJI I NAUKI

DEPARTAMENT STRATEGII, KWALIFIKACJI I KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO

Warszawa, 30 marca 2022 r.

DSKKZ-WKPiE.4212.27.2022.AP



Sz. P.
Jan Adam Kłysz
Przewodniczący Rady
Powiatu Kaliskiego

Szanowny Panie Przewodniczący,

w odpowiedzi na pismo z dnia 17 marca br., znak: WP.0003.4.2022, dotyczące wniosku Radnej Powiatu Kaliskiego Pani Alicji Łuczak w zakresie uniezależnienia wypłaty dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników od zdanego egzaminu, uprzejmie wyjaśniam.

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników określone zostało w art. 122 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – *Prawo oświatowe*¹.

Przepis określa m.in. wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika – w przypadku nauki zawodu do 8 081 zł przy 36-miesięcznym okresie kształcenia, przy krótszym okresie kształcenia – w wysokości proporcjonalnej, a w przypadku przyuczenia do pracy – do 254 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia. Natomiast w przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie zapotrzebowania na zawody szkolnictwa branżowego², wysokość dofinansowania wynosi do 10 000 zł. Kwoty te podlegają waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, jeżeli ten wskaźnik w roku kalendarzowym poprzedzającym rok, w którym następuje wypłata dofinansowania, wynosi co najmniej 105%.

Zgodnie z komunikatem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 14 stycznia 2022 r. w sprawie *średniorocznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2021 r.*³, średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2021 r. w stosunku do 2020 r. wyniósł 105,1 (wzrost cen o 5,1%). Oznacza to, że w tym roku kwoty dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika zostały podwyższone w stosunku do kwot bazowych o 5,1%.

¹ Dz. U. z 2021 r. poz. 1082

² Na rok szkolny 2021/2022 - Obwieszczenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 27 stycznia 2021 r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy (M.P. poz. 122)

³ M.P. poz. 31

Jednocześnie informuję, że pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego w formie nauki zawodu, przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia⁴, jeżeli:

- 1) pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych, określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;
- 2) młodociany pracownik ukończył naukę zawodu i zdał:
 - a) w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy będącego rzemieślnikiem - egzamin czeladniczy zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle⁵,
 - b) w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem - egzamin zawodowy.

Nauka zawodu składa się z dwóch integralnych i nierozzerwalnych części – kształcenia teoretycznego zawodowego oraz kształcenia praktycznego. Zgodnie z przepisami w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania⁶ pracodawca zatrudniający młodocianych w celu przygotowania zawodowego odbywanego w formie nauki zawodu:

- 1) kieruje ich na doksztalcenie teoretyczne do branżowej szkoły I stopnia (młodociany pracownik uzyskuje status ucznia), albo
- 2) kieruje ich na doksztalcenie teoretyczne do centrum kształcenia zawodowego lub do szkoły prowadzącej kształcenie zawodowe realizowane w formie turnusu doksztalcenia teoretycznego młodocianych, albo
- 3) organizuje doksztalcenie teoretyczne we własnym zakresie.

Ponadto od 1 września 2019 roku wprowadzony został przepis⁷, zgodnie z którym pracodawca zatrudniający młodocianych w celu przygotowania zawodowego odbywanego w formie nauki zawodu, kierujący ich na doksztalcenie teoretyczne do branżowej szkoły I stopnia, ustala z dyrektorem szkoły:

- 1) zakres kształcenia zawodowego zapewnianego przez szkołę i pracodawcę, wynikający z programu nauczania zawodu;
- 2) liczbę dni w tygodniu, w których zajęcia praktyczne odbywają się u pracodawcy;
- 3) sposób monitorowania przez każdą ze stron realizacji programu nauczania zawodu.

Powyższe ustalenia stanowią załącznik do umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego odbywanego w formie nauki zawodu. Celem wprowadzenia tego mechanizmu było zagwarantowanie skutecznej kontroli procesu nauki zawodu zarówno przez szkołę, w której młodociany pracownik

⁴ art. 122 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz.U. z 2021 r. poz. 1082)

⁵ Dz.U. z 2020 r. poz. 2159

⁶ rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz.U. z 2018 r. poz. 2010 z późn.zm.)

⁷ art. 120a ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz.U. z 2021 r. poz. 1082)

dokształca się teoretycznie jak i przez pracodawcę, u którego realizowane jest kształcenie praktyczne. Współpraca szkoły i pracodawcy w tym zakresie powinna warunkować osiągnięcie pozytywnego efektu kształcenia w postaci zdania egzaminu przez ucznia i uzyskania tytułu zawodowego.

Od 1 września 2019 roku wprowadzono także rozwiązanie, zgodnie z którym warunkiem ukończenia branżowej szkoły I stopnia, oprócz uzyskania pozytywnych ocen ze wszystkich obowiązkowych zajęć edukacyjnych w wyniku klasyfikacji końcowej, jest również przystąpienie ucznia do egzaminu zawodowego lub egzaminu czeladniczego – w przypadku ucznia będącego młodocianym pracownikiem zatrudnionym w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy będącego rzemieślnikiem⁸. Rozwiązanie to może w realny sposób przyczynić się do złagodzenia problemu nieprzystępowania przez uczniów branżowych szkół I stopnia będących młodocianymi pracownikami do egzaminu na zakończenie nauki zawodu, co z kolei skutkuje brakiem możliwości uzyskania przez pracodawcę dofinansowania kosztów kształcenia.

Warto przy tym wskazać, że dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika jest wypłacane za osiągnięty efekt kształcenia w postaci uzyskania przez osobę odpowiednich kwalifikacji, np. tytułu czeladnika w danym zawodzie. Tym samym w ocenie Departamentu Strategii, Kwalifikacji i Kształcenia Zawodowego Ministerstwa Edukacji i Nauki nie ma podstawy do uniezależnienia wypłaty tego dofinansowania od zdanego egzaminu, tym bardziej, że dofinansowanie to wypłacane jest ze środków publicznych, a wypłata powinna być powiązana z efektem kształcenia jakim jest uzyskanie przez ucznia kwalifikacji zawodowych.

Z poważaniem

Piotr Bartosiak
Dyrektor
/ – podpisano cyfrowo/

⁸ Art. 44q ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2021 r. poz. 1915 z późn. zm.)

Potwierdzam zgodność kopii z dokumentem elektronicznym:

Identyfikator dokumentu	1818178.6145487.5216250
Nazwa dokumentu	odpowiedź na pismo.docx
Tytuł dokumentu	odpowiedź na pismo
Sygnatura dokumentu	DSKKZ-WKPiE.4212.27.2022
Data dokumentu	30.03.2022 16:10:33
Skrót dokumentu	75DC37C8142AC9FBD664464576991662F3BE 1ABE
Wersja dokumentu	1.5
Data podpisu	30.03.2022
Podpisane przez	Piotr Jerzy Bartosiak Dyrektor
Rodzaj certyfikatu	Certyfikat kwalifikowany podpisu elektronicznego
	EZD 3.104.145.145.40900
Data wydruku:	31.03.2022 09:06:22
Autor wydruku:	Paprocki Adam